

References

1. *Schedrin N.V.* Mery bezopasnosti kak sredstvo preduprezhdeniya prestupnosti: Dis. ... dokt. yurid. nauk. Krasnoyarsk, 2001. 348 s.
2. *Kashuba Yu.A., Skiba A.P.* Mery bezopasnosti v ugovolnom i ugovolno-ispolnitel'nom zakonodatel'stve RF: vozmozhnosti primeneniya// Bezopasnost' ugovolno-ispolnitel'noy sistemy. 2008. № 3.
3. *Kelina S.G.* Nakazanie i inye mery ugovolno-pravovogo haraktera // Gosudarstvo i pravo. 2007. № 6.
4. *Skiba A.P.* Mezhdisciplinarnye mery bezopasnosti v otnoshenii lits, imeyuschih zabolevaniya: obosnovanie neobhodimosti razrabotki// Kriminologiya: vchera, segodnya, zavtra. 2010. № 1 (18).
5. *Zubkova V.I.* Ispravlenie osuzhdennyh: real'nost' i perspektivy // Chelovek: prestuplenie i nakazanie. 2013. № 3.
6. *Spasennikov B.A., Smirnov A.M.* Ispravlenie osuzhdennyh muzhchin v processe ispolneniya dlitel'nyh srokov lisheniya svobody // Vestnik instituta: prestuplenie, nakazanie, ispravlenie. 2009. № 8.
7. *Utkin V.A.* Pravovye osnovy uchastiya obschestvennosti i trudovyh kollektivov v preduprezhdenii recidiva prestupleniy sredi osuzhdennyh bez lisheniya (ogranicheniya) svobody i sudimyh. Dis. ... dokt. yurid. nauk. Tomsk, 1990. 353 s.
8. *Ignatenko V.I., Uvarov I.A.* Penitenciarnaya profilaktika antiobschestvennogo obraza zhizni nesovershennoletnih// Rossiyskiy kriminologicheskiy vzglyad. 2006. № 4.
9. *Orlov V.N.* Predmet kriminopenologii // Rossiyskiy kriminologicheskiy vzglyad. 2006. № 3.
10. *Pobegailo E.F.* Krizis sovremennoy rossiyskoy ugovolnoy politiki // Kriminologiya: vchera, segodnya, zavtra. Trudy Sankt-Peterburgskogo kriminologicheskogo kluba. 2006. № 2 (11).
11. *Skiba A.P.* Osvobozhdenie ot otbyvaniya nakazaniya v svyazi s bolezniyu osuzhdennogo k lisheniyu svobody: problemy mezhotraslevogo regulirovaniya // Chelovek: prestuplenie i nakazanie. 2011. № 3.
12. *Spasennikov B.* Osvobozhdenie ot nakazaniya v svyazi s psicheskim rasstroistvom // Rossiyskaya yusticiya. 2003. № 4.
13. *Voronin R.M., Datiy A.V., Trubetskiy V.F.* Nekotorye harakteristiki osuzhdennyh, bol'nyh narkomaniey // Chelovek: prestuplenie i nakazanie. 2012. № 3.
14. *Detkov A.P.* Teoreticheskie obosnovaniya prichinnosti vzniknoveniya penitenciarnykh konfliktov // Prikladnaya yuridicheskaya psichologiya. 2012. № 1.
15. *Antonyan Yu.M., Leonova O.V., Shostakovich B.V.* Fenomen zavisimogo prestupnika/ pod red. Yu.M. Antonyana. M.: Aspekt Press, 2007. 192 s.
16. *Karson R., Batcher Dzh., Mineka S.* Anormal'naya psichologiya. 11–e izd. SPb.: Piter, 2004. 1167 s.
17. *Kondratyuk L.V.* Antropologiya prestupleniya (mikrokriminologiya). M.: Izdatel'stvo NORMA, 2001. 334 s.
18. *Ovchinskiy V.S.* Kriminologiya i biotehnologii // Zhurnal rossiyskogo prava. 2005. № 1.

УДК 340.13

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****Воронцов
Сергей Алексеевич**

доктор юридических наук, профессор
кафедры процессуального права,
Южно-Российский институт управления –
филиал Российской академии народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте РФ
(344002, Россия, г. Ростов-на-Дону,
ул. Пушкинская, 70)
E-mail: raven_serg@mail.ru

Аннотация

В статье рассматриваются нормативно-правовая основа организации и осуществления антикоррупционного просвещения, субъекты, уполномоченные законом на реализацию данной функции, формы, виды и методы этой деятельности.

Ключевые слова: *противодействие коррупции, антикоррупционное просвещение, методические рекомендации, подразделения по профилактике коррупционных правонарушений, правовая культура.*

С 2008 года в Российской Федерации на системной основе осуществляется формирование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции. Главным ориентиром в борьбе с этим опасным феноменом стал Национальный план противодействия коррупции [1]. Этот документ дает определение понятий «коррупция», «коррупционное правонарушение», «противодействие коррупции» и др., а также содержит комплекс мер, регламентирующих основные направления государственной политики в сфере противодействия коррупции, в числе которых названа необходимость повышения качества правового просвещения за путем повышения правовой культуры общества в целом.

В развитие положений Национального плана противодействия коррупции Президент РФ подписал пакет антикоррупционных законов, включающий в себя Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ [2]. Данный закон не содержит прямых норм, регламентирующих организацию и проведение антикоррупционного просвещения. В то же время, отдельные нормы, в частности, реализация мер по формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению (п. 1 ст. 6), направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению (п. 3 ст. 7), невозможно реализовать без предварительного разъяснения норм антикоррупционного законодательства и правовых технологий его применения.

В целях организации исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции» и реализации Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента РФ от 13 апреля 2010 г. N 460[3] Правительству РФ, президиуму Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции в пределах своей компетенции поручено обеспечить в централизованном порядке повышение квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе, согласованной с Администрацией Президента РФ.

Организация правового просвещения федеральных государственных служащих возложена Правительством РФ на подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений

кадровой службы федерального государственного органа [4].

Участие в пределах своей компетенции в организации подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации, стажировки и дополнительного профессионального образования государственных служащих по вопросам противодействия коррупции в п. 5 ст. 5 Указа Президента РФ от 3 декабря 2013 года [5] возложено на Управление Президента РФ по вопросам противодействия коррупции.

В соответствии с п. 6 ст. 26 Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» [6] руководителям федеральных государственных органов, высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Председателю Центрального банка РФ, руководителям Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, указано обеспечить переподготовку и повышение квалификации федеральных государственных служащих, работников (служащих), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

Приоритетные направления дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих на 2014 год были согласованы Администрацией Президента Российской Федерации письмом от 22 апреля 2013 г. № А71-7475. Но наиболее рельефно задача активизации правового и антикоррупционного просвещения изложена в Национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы, где она определена в качестве одной из основных задач [7].

Вооружить государственных и муниципальных служащих антикоррупционным инструментарием, конечно же, необходимо. Но одних этих мер недостаточно. Ибо в данном случае мы получаем возможность влиять лишь на следствие проблемы, но не на причины и факторы, ее детерминирующие, потому что необратимые последствия коррупции порождает прежде всего отсутствие культуры антикоррупционного поведения граждан. Поэтому в ряде нормативно-правовых актов законодателем уделено внимание вопросам разработки идеологии борьбы

с коррупцией, правовому просвещению и методическому обеспечению данной работы.

Так, в письме Министерством труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2013 года [8] даны рекомендации по организации просвещения государственных и муниципальных служащих по антикоррупционной тематике и методическому обеспечению профессиональной служебной деятельности государственных и муниципальных служащих.

В рекомендациях Минтруда России от 4 марта 2013 года была поставлена задача в рамках антикоррупционного просвещения обеспечить информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции:

- процедурах и формах соблюдения требований к служебному поведению, а также этических нормах поведения, которыми надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей;

- ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения;

- порядке уведомления служащего и работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения;

- порядке урегулирования конфликта интересов;

- действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Согласно Методическим рекомендациям Минтруда от 8 ноября 2013 года [9] при организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, которые определяют тематику и форму занятий.

Анализ указанных выше документов позволяет сформулировать следующие организационные основы антикоррупционного просвещения.

1. При организации антикоррупционного просвещения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Рекомендуется выделить следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В небольших организациях может возникнуть проблема формирования учебных групп. В этом случае могут быть рекомендованы замена обучения в группах индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

2. В зависимости от этапа прохождения службы рекомендованы следующие виды обучения: а) обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу; б) обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; в) периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне; г) дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

3. Правовое и антикоррупционное просвещение в широком плане можно рассматривать как процесс передачи информации юридического содержания. Но этот процесс не является самоцелью. Он, скорее, сопровождает социализацию, получение знаний любого содержания. Элементы правового просвещения должны иметь место во всех образовательных программах: дошкольных, школьных, среднеспециальных, высших. Причем правовое просвещение должно быть направлено не только на усвоение норм антикоррупционного законодательства, но и на формирование положительных правовых установок личности, социальной группы, общества. В конечном итоге личность, обладающая правовой культурой, должна знать и понимать право, естественно воспринимать его требования, уважать нормы права в силу личного убеждения, а не принуждения, иметь привычку поступать в соответствии с законом, проявлять правовую активность по отношению к правонарушениям.

4. Правовое и антикоррупционное просвещение должно быть ориентировано на формирование правосознания, положительных правовых установок у государственных и муниципальных служащих, усвоение ими всей полноты юридических норм и формирование правовой культуры.

Формирование правовой культуры в свою очередь нацелено на формирование системы убеждений и ценностных ориентаций, навыков и привычек поведения.

5. В правовом и антикоррупционном просвещении рекомендуется выделить три приоритета:

1) ближайший – формирование системы правовых знаний,

2) промежуточный – формирование правовой убежденности,

3) конечный – формирование мотивов и привычек правомерного поведения.

6. Просвещение по антикоррупционной тематике должно осуществляться по ключевым вопросам противодействия коррупции, которые затрагивают всех или большинство государственных (муниципальных) служащих и предполагают взаимодействие государственного (муниципального) служащего с органом государственной власти и местного самоуправления. К числу таких вопросов относятся в частности вопросы:

- уголовной ответственности за дачу и получение взятки;
- получения подарков;
- урегулирования конфликта интересов;
- выполнения иной оплачиваемой работы;
- информирования о замеченных фактах коррупции;
- формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции.

7. В качестве методов преподавания материалов по этим вопросам рекомендуется использовать:

- а) обучающие методы:
- специализированные программы переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, осуществляемые на базе РАНХиГС при Президенте РФ;
 - преподавание спецкурсов в вузах и магистерских программ по антикоррупционной тематике;
 - обучающие программы, реализуемые органами, подразделениями кадров учреждений, организаций и предприятий;
 - деловые и ролевые игры;
 - психологические и иные тренинги;
 - разбор конкретных ситуаций по организации противодействия коррупции;
 - консультирование;
 - применение электронных мультимедийных учебников и учебных пособий;
 - формирование условий для самостоятельного изучения гражданами вопросов противодействия коррупции.
- б) научно-исследовательские методы:
- проведение всесоюзных, региональных, межвузовских и других научно-практических и научно-теоретических конференций с привлечени-

ем авторитетных специалистов в области противодействия коррупции;

- проведение круглых столов, семинаров, по рассматриваемой проблематике;
- проведение форумов;
- проведение социологических опросов с комментированием их результатов в СМИ.

в) презентационные методы:

- разработка памяток на основе типовых жизненных ситуаций, связанных с коррупцией;
- выпуск презентаций, плакатов, установка баннеров с призывами антикоррупционного характера.
- выпуск телефильмов, мультимедийных материалов;
- электронное тестирование знаний, умений и навыков.

г) информационные методы:

- публикации о выявленных фактах коррупции в печатных СМИ;
- информация в массивах Интернет прежде всего на порталах антикоррупционных комиссий субъектов;
- использование информационных ресурсов и баз данных.

8. Согласно методическим рекомендациям «реализация профилактических мероприятий подразделениями кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений», одобренных Президиумом Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции (протокол от 25 сентября 2012 г. № 34) необходимо использовать возможности участия государственных служащих в различных образовательных программах по вопросам противодействия коррупции как в рамках реализации государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих, так и в рамках выполнения различных научно-исследовательских работ. Отмечено, что необходимо стимулировать государственных служащих к участию в таких программах.

9. Для организации консультирования государственных служащих по вопросам противодействия коррупции, согласно указанным выше методическим рекомендациям президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции представляется целесообразным определить порядок обращения для получения индивидуальной консультации, а также установить приемные часы ответственных лиц кадровых подразделений.

10. При небольшой штатной численности подразделений наряду с индивидуальным консультированием следует активно внедрять в практику технологии дистанционного консультирования во избежание рисков нарушения режима конфиденциальности личной информации. Сведения о консультировании (ответственные лица, их контактная информация, приемные часы и место проведения консультаций) должны быть доведены до всех государственных служащих соответствующего федерального государственного органа, размещены для открытого доступа на странице подразделения.

11. Дистанционное консультирование по вопросам противодействия коррупции может осуществляться с помощью специальной электронной формы или посредством использования электронной почты. В этом случае на странице подразделения должна быть размещена ссылка на электронную форму или указан адрес электронной почты. В целях сокращения консультационной нагрузки на подразделения и защиты конфиденциальности систему дистанционного консультирования целесообразно снабдить дополнительными поисковыми возможностями (например, поиском ответов на интересующие вопросы в разделе «Часто задаваемые вопросы» или в методических материалах).

12. Целесообразной формой антикоррупционного просвещения представляется организация различных видов учебных семинаров (бесед, лекций, практических занятий, тренингов) по вопросам противодействия коррупции. Так, в частности, рекомендуется к проведению обязательный вводный семинар для граждан, впервые поступивших на государственную (муниципальную) службу. В ходе семинара необходимо разъяснить основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на государственного (муниципального) служащего в целях противодействия коррупции, а также предоставить ему пакет соответствующих методических материалов и контактную информацию должностного лица или подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Вводный семинар рекомендуется провести в течение 30 календарных дней с момента поступления гражданина на должность государственной (муниципальной) службы. Регулярные семинары (не реже одного раза в год) по ключевым вопросам противодействия коррупции, затрагивающим всех или большинство государственных (муниципальных) служащих и предполагающих взаимодействие с органом госу-

дарственной власти и местного самоуправления. В ходе семинара важно уделить особое внимание порядку действий, которому государственные (муниципальные) служащие должны следовать для соблюдения положений законодательства, в том числе соответствующим административным процедурам, установленным нормативными правовыми актами, а также типичным вопросам, которые возникают в ходе исполнения антикоррупционного законодательства, детальному разбору отдельных наиболее сложных положений нормативных правовых актов и т.д. Регулярный семинар рекомендуется проводить не реже одного раза в год. Данное мероприятие может проводиться подразделениями как самостоятельно, так и с привлечением экспертов из научных организаций, образовательных учреждений. При этом ежегодный мониторинг уровня знаний антикоррупционного законодательства посредством анонимного опроса государственных (муниципальных) служащих позволит сформировать тематику и программы регулярных семинаров, а также покажет эффективность этих мероприятий. Специальные семинары необходимы в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих государственных (муниципальных) служащих. Основной целью такого семинара является ознакомление государственных (муниципальных) служащих с новыми правовыми нормами и подходам к их применению.

13. Следует организовывать просвещение государственных (муниципальных) служащих, увольняющихся с государственной (муниципальной) службы, чьи должности входили в перечень, установленный Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» [10]. В ходе данной работы государственному (муниципальному) служащему следует разъяснить ограничения, связанные с его последующим трудоустройством, а также предоставить ему соответствующие методические материалы и контактную информацию подразделения.

14. Разработку Памяток о противодействии коррупции необходимо осуществлять по ключевым вопросам этой работы, затрагивающим всех или большинство государственных (муниципальных) служащих и предполагающих взаимодействие государственного (муниципального) служащего с органом государственной власти и местного самоуправления.

Представляется целесообразным готовить памятки на основе типовых жизненных ситуаций с включением сведений, необходимых для их правильной оценки (например, разъяснять, что понимается под взяткой, порядок действий при предложении взятки, ссылки на соответствующие положения нормативных правовых актов и т. д.) Распространять памятки следует как в электронной, так и в печатной форме.

15. Самостоятельное антикоррупционное просвещение следует рекомендовать гражданам прежде всего претендующим на замещение должностей государственной (муниципальной) службы.

16. Одним из дополнительных антикоррупционных инструментов могут стать как ресурсы антикоррупционной проблематики сети Интернет, так и внутренний интернет-портал органа государственной власти (местного самоуправления). Кроме того, на внутреннем интернет-портале возможно проведение консультаций с государственными (муниципальными) служащими по вопросам выполнения и реализации требований антикоррупционного законодательства с помощью различных процедур: в режиме он-лайн по выделенному специальному адресу электронной почты; в режиме «вопрос-ответ» посредством размещения ответов на актуальные и часто задаваемые вопросы; в виде проведения он-лайн конференции с участием заинтересованных государственных (муниципальных) служащих. Также представляется целесообразным размещать на внутреннем интернет-портале разработанные ведомством формы (заявления), заполняемые государственными (муниципальными) служащими в случаях, предусмотренных антикоррупционным законодательством, методические рекомендации, памятки и разъяснения по вопросам антикоррупционной тематики.

17. Контроль усвоения антикоррупционного законодательства рекомендуется организовывать в рамках проведения анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений соответствующих нормативных правовых актов.

Представляется целесообразным при организации антикоррупционного просвещения ознакомиться с практикой введения государственных и муниципальных служащих Республики Крым в политико-правовое пространство Российской Федерации [11, с. 75–78], наработанной в 2014 году Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

Литература

1. Национальный план противодействия коррупции. Официальный сайт президента России. 31 июля 2008 г.
2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции» №273-ФЗ. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ. Доступ: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Дата обращения: 05.02.2015.
3. Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы». Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ. Доступ: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Дата обращения: 05.02.2015.
4. Типовое положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений кадровой службы федерального государственного органа. Утв. Аппаратом Правительства РФ 18.02.2010 N 647п-П16. Доступ: <http://pasmi.ru/archive/11186>. Дата обращения: 05.02.2015.
5. Указ Президента РФ от 3 декабря 2013 г. № 878 «Об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции». ГАРАНТ.РУ: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70423542/#ixzz3RL65gt3C>. Дата обращения: 05.02.2015.
6. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»». Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ. Доступ: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Дата обращения: 05.02.2015.
7. Указ Президента РФ от 11 апреля 2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы». Официальный сайт Минтруда России. Доступ: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Дата обращения: 05.02.2015.
8. Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции // Письмо Минтруда России от 19 марта 2013 года N 18-2/10/2-1490. Официальный сайт Минтруда России. Доступ: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Дата обращения: 05.02.2015.
9. Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 года по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции // Официальный сайт Минтруда России. Доступ: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Дата обращения: 05.02.2015.
10. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии

коррупции». Доступ: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Дата обращения: 05.02.2015.

11. *Воронцов С.А.* О практике введения государственных и муниципальных служащих республики

Крым в правовое пространство России. Философия права. 2014. № 6.

Vorontsov Sergey Alexeevich, Doctor of Law, Professor of the Department of the processional law, the South-Russian Institute of Management – branch of the Presidential Academy of the National Economy and Public Administration (70, Pushkinskaya St., Rostov-on-Don, 344002, Russian Federation). E-mail: raven_serg@mail.ru

ON THE ORGANIZATION OF ANTI-CORRUPTION EDUCATION IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract

The article examines the legal framework for the organization and implementation of anti-corruption education, subjects authorized by law for the implementation of this function, forms, types and methods of this activity.

Keywords: *anti-corruption, anti-corruption education, guidance, a division of prevention of corruption offenses, legal culture.*

References

1. Nacional'nyy plan protivodeistviya korrupcii. Oficial'nyy sait prezidenta Rossii. 31 iyulya 2008 g.
2. Federal'nyy zakon ot 25 dekabrya 2008 g. «O protivodeistvii korrupcii» №273-FZ. Oficial'nyy sait Ministerstva truda i social'noy zaschity RF. Dostup: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
3. Ukaz Prezidenta Rossiyskoy Federacii ot 13 aprelya 2010 g. № 460 «O Nacional'noy strategii protivodeistviya korrupcii i Nacional'nom plane protivodeistviya korrupcii na 2010 - 2011 gody». Oficial'nyy sait Ministerstva truda i social'noy zaschity RF. Dostup: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
4. Tipovoe polozhenie o podrazdelenii po profilaktike korrupcionnyh i inyh pravonarusheniy kadrovoy sluzhby federal'nogo gosudarstvennogo organa. Utv. Apparatom Pravitel'stva RF 18.02.2010 N 647p-P16. Dostup: <http://pasm.ru/archive/11186>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
5. Ukaz Prezidenta RF ot 3 dekabrya 2013 g. № 878 “Ob Upravlenii Prezidenta Rossiyskoy Federacii po voprosam protivodeistviya korrupcii». GARANT.RU: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70423542/#ixzz3RL65gt3C>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
6. Ukaz Prezidenta Rossiyskoy Federacii ot 2 aprelya 2013 g. № 309 «O merah po realizacii otdel'nyh polozheniy Federal'nogo zakona “O protivodeistvii korrupcii”». Oficial'nyy sait Ministerstva truda i social'noy zaschity RF. Dostup: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
7. Ukaz Prezidenta RF ot 11 aprelya 2014 g. N 226 «O Nacional'nom plane protivodeistviya korrupcii na 2014 - 2015 gody». Oficial'nyy sait Mintruda Rossii. Dostup: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
8. Kompleks mer, napravlenykh na privlechenie gosudarstvennyh i municipal'nyh sluzhaschih k protivodeistviyu korrupcii // Pis'mo Mintruda Rossii ot 19 marta 2013 goda N 18-2/10/2-1490. Oficial'nyy sait Mintruda Rossii. Dostup: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
9. Metodicheskie rekomendacii Ministerstva truda i social'noy zaschity RF ot 8 noyabrya 2013 goda po razrabotke i prinyatiyu organizacionnyh mer po preduprezhdeniyu i protivodeistviyu korrupcii // Oficial'nyy sait Mintruda Rossii. Dostup: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
10. Ukaz Prezidenta Rossiyskoy Federacii ot 21 iyulya 2010 g. № 925 «O merah po realizacii otdel'nyh polozheniy Federal'nogo zakona «O protivodeistvii korrupcii». Dostup: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation/0>. Data obrascheniya: 05.02.2015.
11. *Vorontsov S.A.* O praktike vvedeniya gosudarstvennyh i municipal'nyh sluzhaschih respubliky Krym v pravovoe prostranstvo Rossii. Filosofiya prava. 2014. № 6.

Apostolova Natalya Nikolaevna, Doctor of Law, Professor of the Department of the processional law, the South-Russian Institute of Management – branch of the Presidential Academy of the National Economy and Public Administration (70, Pushkinskaya St., Rostov-on-Don, 344002, Russian Federation). E-mail: napostolova@yandex.ru